

๒. โครงการบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ	อบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	งานบริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	(✓) โครงการต่อเนื่อง (.....) โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวมยุรี กางกันยา และนางสาวศศิธร พลเยี่ยม
สนองแผนกลยุทธ์โรงเรียน	ที่ ๒
สนองแผนกลยุทธ์ สพป.ขก ๑	ที่ ๘, ๙, ๑๐
สนองนโยบาย สพฐ.	ที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖
สนองมาตรฐานการศึกษาปฐมวัย	ที่ ๒
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ที่ ๒

๑. หลักการและเหตุผล

“ครูคือผู้สร้างอนาคตของชาติ” เป็นคำกล่าวที่ยอมรับโดยทั่วไปของประชาคมโลก เพราะการศึกษานั้นเป็นเครื่องมือสำคัญของการพัฒนาคนให้มีความรู้ และปัญญา โดยมีครูเป็นผู้ใช้เครื่องมือหรือเป็นกลไกหลักในการจัดการศึกษา เป็นผู้จัดกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนหรือเป็นผู้นำการเรียนรู้สู่ผู้เรียนและสังคม ครูจึงเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญที่ผู้คนให้ความเคารพนับถือตลอดกาล ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพครูให้มีความรู้ความสามารถจัดกระบวนการเรียนการสอน ให้ผู้เรียนมีทักษะอ่านออก เขียนได้ รู้จักค้นคว้า หาคำตอบ หรือค้นหาความรู้ใหม่ สามารถพึ่งพาตนเองได้ในการเรียนรู้ทั้งที่โรงเรียน ที่บ้าน และชุมชน อีกทั้งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ ได้กำหนดแนวทางการจัดการศึกษาในหมวด ๔ มาตรา ๒๔ (๕) ความเป็นที่ “ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สอน สามารถจัดบรรยากาศ สภาพแวดล้อม สื่อการสอน และอำนวยความสะดวก หรือให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ และมีความรู้ รวมทั้งสามารถใช้การวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของการเรียนรู้ ทั้งนี้ผู้สอนและผู้เรียนอาจเรียนรู้ไปพร้อมกัน จากสื่อการเรียนการสอน และแหล่งวิทยาการประเภทต่างๆ” ทั้งนี้แนวทางในการพัฒนาครูให้มีศักยภาพดังกล่าวนี้ มีหลายแนวทาง เช่น การอบรม สัมมนา ประชุม การศึกษาต่อทัศนศึกษา ศึกษาดูงาน และการวิเคราะห์วิจัยงาน เป็นต้น

โรงเรียนหนองแวงคุณราชบุรีรังสรรค์ เล็งเห็นความสำคัญ ที่จะทำให้อุทิศบุคลากรครูได้รับการพัฒนาเทคนิคกระบวนการในการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายมีนวัตกรรมใหม่ๆ สามารถนำไปใช้ในการเรียนการสอน ทำให้การเรียนการสอนเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้นจึงจัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของครูให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อผู้เรียน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ครูมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จนสามารถเผยแพร่แก่สาธารณชนเชิงประจักษ์ได้

๒.๒ เพื่อพัฒนาระบบการนิเทศ การติดตามตรวจสอบ ประเมินให้ครูได้จัดหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้และกิจกรรม พัฒนาคุณภาพผู้เรียนอย่างรอบด้าน

๒.๓ เพื่อจัดหาบุคลากรครูให้เพียงพอต่อความจำเป็นในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ/ ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
๑. วางแผน (Plan)	๑.ประชุมวางแผนโครงการ ๒.เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ ๓.กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ/แต่งตั้งคณะทำงาน ๔.จัดทำปฏิทินปฏิบัติงาน	๑ พ.ค. ๖๖ ถึง ๑๕ พ.ค. ๖๖		นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม
๒. ดำเนินการ (Do)	<u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมครูและบุคลากร ทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมอบรมด้วยระบบ TEPE Online กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมประชุม/สัมมนา	๑๖ พ.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗		นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม
๓. ตรวจสอบ (Check)	๑.กำหนดผู้ตรวจสอบโครงการ ๒.กำกับติดตามกิจกรรมที่ดำเนินงาน ตามทำปฏิทินปฏิบัติงาน	๑ มิ.ย. ๖๖ ถึง ๒๘ ก.พ. ๖๗		นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม
๔. ประเมินผล และรายงาน (Action)	๑.รายงานผลแต่ละกิจกรรมที่ดำเนินงานเสร็จ ๒.ประชุมสรุปผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุด โครงการ ๓.เขียนรายงานโครงการ/เสนอแนวทางปรับปรุง หรือพัฒนาต่อไป	๑ มี.ค. ๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗		นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนหนองแขวงคุรุราษฎร์รังสรรค์ ตำบลบ้านเหล่า อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น

๖. งบประมาณที่ใช้

๖.๑ เงินงบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๖.๒ เงินนอกงบประมาณ

รวม ๕,๐๐๐ บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ				รวม	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์		
๑. กิจกรรมอบรมครู และบุคลากรทางการศึกษา		๒,๐๐๐			๒,๐๐๐	นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม
๒. กิจกรรมอบรมด้วย ระบบ Online						นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม
๓. กิจกรรมประชุม/สัมมนา		๓,๐๐๐			๓,๐๐๐	นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม
รวม					๕,๐๐๐	

๗. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนหนองแวงคุณราชบุรีรังสรรค์ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาเทคนิค กระบวนการในการจัดการเรียนรู้ ที่หลากหลายมีนวัตกรรมใหม่ ๆ สามารถนำไปใช้ในการจัดการเรียน การสอน ทำให้การเรียนการสอน เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	การสอบถาม การสังเกต การประเมินความพึงพอใจ การนิเทศติดตาม การทดสอบ	แบบสอบถาม แบบประเมิน แบบนิเทศติดตาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ครูมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
จนสามารถเผยแพร่แก่สาธารณชนเชิงประจักษ์ได้
- ๘.๒ ระบบการนิเทศ การติดตามตรวจสอบ ประเมินให้ครูได้จัดหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้และกิจกรรม
พัฒนาคุณภาพผู้เรียนอย่างรอบด้าน
- ๘.๓ บุคลากรเพียงพอต่อความจำเป็นในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวศศิธร พลเยี่ยม)

ตำแหน่ง ครู

(ลงชื่อ)..... ผู้วิเคราะห์โครงการ

(นางสาวอภิวดี โกมลย์)

ตำแหน่ง หัวหน้างานงบประมาณ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวมยุรี กางกันยา)

ตำแหน่ง หัวหน้างานบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปราโมทย์ ศรีชมชื่น)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองแวงคุณราชบุรีรังสรรค์

ชื่อโครงการ	ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
แผนงาน	งานบริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	(✓) โครงการต่อเนื่อง (.....) โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวมยุรี กางกันยา และนางสาวศศิธร พลเยี่ยม
สนองแผนกลยุทธ์โรงเรียน	ที่ ๒
สนองแผนกลยุทธ์ สพป.ชก ๑	ที่ ๘, ๙, ๑๐
สนองนโยบาย สพฐ.	ที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖
สนองมาตรฐานการศึกษาปฐมวัย	ที่ ๒
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ที่ ๒

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ ตามหมวด ๗ ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่ และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพเพื่อรองรับการประเมินภายนอก

เพื่อให้โรงเรียนหนองแวงคุณราชบุรีรังสรรค์ เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติจึงได้จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน
- ๒.๒ เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคโนโลยีวิธีการใหม่ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
- ๒.๓ เพื่อให้มีจำนวนครูและบุคลากรได้รับการสนับสนุนเพียงพอ
- ๒.๔ เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนหนองแวงคุณราชบุรีรังสรรค์ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการอบรมพัฒนาใหม่มีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง มีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากรสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เชิงคุณภาพ

- ๑) ครุมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง
- ๒) ครุมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร
- ๓) ครุสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. วิธีดำเนินการ

ระยะเวลา กิจกรรม	ปีการศึกษา ๒๕๖๖											
	พ.ศ. ๒๕๖๖								พ.ศ. ๒๕๖๗			
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
๑.ประชุมวางแผนโครงการ ๒.เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ ๓.กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ/แต่งตั้ง คณะทำงาน ๔.จัดทำปฏิทินปฏิบัติงาน	↔											
กิจกรรมที่ดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมวันครู		←										→
๑.กำหนดผู้ตรวจสอบโครงการ ๒.กำกับติดตามกิจกรรมที่ดำเนินงาน ตามทำปฏิทินปฏิบัติงาน		←										→
๑.รายงานผลแต่ละกิจกรรม ที่ดำเนินงานเสร็จ ๒.ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน เมื่อสิ้นสุดโครงการ ๓.เขียนรายงานโครงการ/เสนอแนวทาง ปรับปรุงหรือพัฒนาต่อไป											↔	

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ/ ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
๑. วางแผน (Plan)	๑.ประชุมวางแผนโครงการ ๒.เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ ๓.กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ/แต่งตั้งคณะทำงาน ๔.จัดทำปฏิทินปฏิบัติงาน	๑ พ.ค. ๖๖ ถึง ๑๕ พ.ค. ๖๖		นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ/ ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
๒. ดำเนินการ (Do)	<u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมวันครู	๑๖ พ.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗		นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม
๓. ตรวจสอบ (Check)	๑.กำหนดผู้ตรวจสอบโครงการ ๒.กำกับติดตามกิจกรรมที่ดำเนินงาน ตามทำปฏิทินปฏิบัติงาน	๑ มิ.ย. ๖๖ ถึง ๒๘ ก.พ. ๖๗		นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม
๔. ประเมินผล และรายงาน (Action)	๑.รายงานผลแต่ละกิจกรรมที่ดำเนินงานเสร็จ ๒.ประชุมสรุปผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุด โครงการ ๓.เขียนรายงานโครงการ/เสนอแนวทางปรับปรุง หรือพัฒนาต่อไป	๑ มี.ค. ๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗		นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนหนองแขวงราษฎร์รังสรรค์ ตำบลบ้านเหล่า อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น

๖. งบประมาณที่ใช้

๖.๑ เงินงบประมาณ	๒๐,๐๐๐	บาท
๖.๒ เงินนอกงบประมาณ	บาท
รวม	๒๐,๐๐๐	บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ				รวม	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์		
๑. กิจกรรมศึกษาดูงาน	-	๑๘,๐๐๐	-	-	๑๘,๐๐๐	นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม
๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้	-	-	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐	นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม
๓. กิจกรรมวันครู	-	-	-	-	-	นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม
รวม	-	-	-	-	๒๐,๐๐๐	

๗. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนหนองแขวงคุรุราษฎร์รังสรรค์ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการอบรมพัฒนาให้มี ความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง มีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร สามารถใช้เทคโนโลยีในการ จัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การสอบถาม การสังเกต การประเมินความพึงพอใจ การนิเทศติดตาม การทดสอบ	แบบสอบถาม แบบประเมิน แบบนิเทศติดตาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน
- ๘.๒ ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
- ๘.๓ ครูและบุคลากรได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอ
- ๘.๔ ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวมยุรี กางกันยา)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..... ผู้วิเคราะห์โครงการ

(นางสาวอภิวดี โกมลย์)

ตำแหน่ง หัวหน้างานงบประมาณ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวมยุรี กางกันยา)

ตำแหน่ง หัวหน้างานบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปราโมทย์ ศรีชมชื่น)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองแขวงคุรุราษฎร์รังสรรค์

ชื่อโครงการ	โครงการแก้ปัญหาขาดแคลนครู
แผนงาน	งานบริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	(✓) โครงการต่อเนื่อง (.....) โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวมยุรี กางกันยา และนางสาวศศิธร พลเยี่ยม
สนองแผนกลยุทธ์โรงเรียน	ที่ ๒
สนองแผนกลยุทธ์ สพป.ชก ๑	ที่ ๘, ๙, ๑๐
สนองนโยบาย สพฐ.	ที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖
สนองมาตรฐานการศึกษาปฐมวัย	ที่ ๒
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ที่ ๒

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคนให้มีคุณภาพเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศนั้น นับว่ามีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง รัฐบาลได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการให้หลักประกันขั้นพื้นฐานบริการสาธารณะภายใต้บทบาทวิสัยทัศน์ของรัฐธรรมนูญ ในการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของคนไทยอย่างมีบูรณาการและสอดคล้องกันตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา ทั้งในและนอกระบบการศึกษา เสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาหลักสูตร ปรับระบบการผลิต และพัฒนาครูให้มีคุณภาพและคุณธรรมอย่างทั่วถึง ต่อเนื่องและก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในยุคโลกาภิวัตน์ การปฏิรูปการศึกษารอบสองซึ่งกำหนดการขับเคลื่อนระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๖๑ เพื่อคนไทยได้เรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ โดยมีตัวชี้วัด ๔ ข้อใหม่คือ ๑) พัฒนาคุณภาพของผู้เรียนยุคใหม่ให้มีคุณลักษณะเก่งดี มีสุข คงเอกลักษณ์ความเป็นไทยและเท่าทันความเป็นสากล ๒) พัฒนาครูยุคใหม่ ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะทางวิชาชีพที่สอดรับการเปลี่ยนแปลง ๓) พัฒนาสถานศึกษาเป็นแหล่งเรียนรู้ยุคใหม่ และ ๔) พัฒนาการบริหารจัดการใหม่ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจ และการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาอย่างแท้จริง

เจตนารมณ์ของการปฏิรูปการศึกษารอบสองจะประสบผลสำเร็จได้ ปัจจัยที่สำคัญยิ่งคือ ครู สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาได้ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาที่ผ่านมาพบว่า ยังมีปัญหาที่ต้องเร่งปรับปรุงแก้ไข พัฒนาและสานต่อในหลายเรื่อง เช่น ด้านการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน พบว่า สัมฤทธิ์ผลในวิชาหลัก ได้แก่ ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ด้านการผลิตและการพัฒนาครู พบว่า มีปัญหาครูผู้สอนไม่ตรงวุฒิและขาดแคลนครูบางพื้นที่ โดยเฉพาะห้องที่ทุรกันดารและห่างไกล การที่จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาและคุณภาพของผู้เรียน ครูเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดที่จะเป็นผู้เอื้ออำนวยให้เกิดการเรียนรู้แก่ผู้เรียน และสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ

ดังนั้นโรงเรียนหนองแวงสุวรรณรังสรรค์ จึงได้จัดทำโครงการแก้ปัญหาขาดแคลนครู โดยเน้นในกลุ่มสาระที่ขาดแคลน คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และได้ดำเนินการจัดให้บุคลากรดังกล่าวพัฒนาความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน การผลิตและการใช้สื่อ การพัฒนาผู้เรียน การวัดผล และประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียนให้เป็นไปตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตรต่อไป

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ/ ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
๑. วางแผน (Plan)	๑.ประชุมวางแผนโครงการ ๒.เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ ๓.กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ/แต่งตั้งคณะทำงาน ๔.จัดทำปฏิทินปฏิบัติงาน	๑ พ.ค. ๖๖ ถึง ๑๕ พ.ค. ๖๖		นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม
๒. ดำเนินการ (Do)	<u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมจ้างครูอัตราจ้าง กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมอื่นทดแทนครูขาดแคลน	๑๖ พ.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗		นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม
๓. ตรวจสอบ (Check)	๑.กำหนดผู้ตรวจสอบโครงการ ๒.กำกับติดตามกิจกรรมที่ดำเนินงาน ตามทำปฏิทินปฏิบัติงาน	๑ มี.ย. ๖๖ ถึง ๒๘ ก.พ. ๖๗		นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม
๔. ประเมินผล และรายงาน (Action)	๑.รายงานผลแต่ละกิจกรรมที่ดำเนินงานเสร็จ ๒.ประชุมสรุปผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุด โครงการ ๓.เขียนรายงานโครงการ/เสนอแนวทางปรับปรุง หรือพัฒนาต่อไป	๑ มี.ค. ๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๗		นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนหนองแขวงราษฎร์รังสรรค์ ตำบลบ้านเหล่า อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น

๖. งบประมาณที่ใช้

๖.๑ เงินงบประมาณ ๖๖,๐๐๐ บาท

๖.๒ เงินนอกงบประมาณ

รวม ๖๖,๐๐๐..... บาท รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ				รวม	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์		
๑. กิจกรรมจ้างครูอัตราจ้าง	๖๖,๐๐๐	-	-	-	๖๖,๐๐๐	นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม
๒. กิจกรรมอื่นทดแทน ครูขาดแคลน	-	-	-	-	-	นางสาวมยุรี กางกันยา นางสาวศศิธร พลเยี่ยม
รวม	-	-	-	-	๖๖,๐๐๐	

๗. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
โรงเรียนสามารถสรรหาครูอัตราจ้าง วิชาเอกภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษได้ จำนวน ๑ อัตรา โดยได้ครูอัตราจ้างที่มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน การผลิตและการใช้สื่อ การพัฒนาผู้เรียน การวัดผลและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การสอบถาม การสังเกต การประเมินความพึงพอใจ การนิเทศติดตาม การทดสอบ	แบบสอบถาม แบบประเมิน แบบนิเทศติดตาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ แก้ปัญหาการขาดแคลนครูภายในโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒ ได้ครูอัตราจ้างที่มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน การผลิตและการใช้สื่อ การพัฒนาผู้เรียน การวัดผลและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวมยุรี กางกันยา)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้วิเคราะห์โครงการ

(นางสาวอภิวดี โกมลย์)

ตำแหน่ง หัวหน้างานงบประมาณ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวมยุรี กางกันยา)

ตำแหน่ง หัวหน้างานบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปราโมทย์ ศรีชมชื่น)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองแวงราษฎร์รังสรรค์